В районный суд \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
                                           г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
                                           Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., адрес)  
  
                                           Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя,  
его адрес)

      ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ  
о переводе на другую должность

    В соответствии с трудовым договором от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_,  
я работаю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(должность, выполняемая работа)  
  
на(в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.  
(наименование работодателя)  
  
     
    Руководитель \_\_\_\_\_\_\_ проинформирован о том, что я беременна, что было подтверждено медицинской справкой. В соответствии со ст. 254 ТК РФ, он обязан перевести меня на другую должность, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

На имя руководителя мною подавалась служебная записка с просьбой о переводе (копия прилагается), однако мое обращение было проигнорировано.

    В  соответствии со статьей 38 Конституции РФ, ст. ст.253, 254, 391, 392 Трудового Кодекса РФ, с учетом разъяснения Постановления Пленума Верховного Суда РФ « О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» №2, руководствуясь ст.ст. 23, 131, 132 ГПК РФ,

   ПРОШУ:  
Обязать ФИО перевести меня на должность, соответствующую моему состоянию здоровья, а также выплатить заработок за период с \_\_\_\_ по \_\_\_\_, в который я вынуждена была отказаться от выполнения трудовых обязанностей в связи с медицинскими противопоказаниями.  
Вызвать в суд и допросить в качестве свидетелей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
(Ф.И.О., адрес)

    Приложения:  
1. Копии  трудового  договора, приказов о приеме на работу  и наложении  
взыскания.  
2. Документы  (или  копии),  подтверждающие обстоятельства,  на которых  
истец основывает свои требования.  
3. Копии искового заявления (по числу ответчиков) .

     "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.                                подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_