Генеральному директору

ООО «Консенс-траст»

Зубареву А.А.

От Иванова И.И.

Претензия

С 01.09.2016 я работаю в ООО “Консенс-траст” и состою в должности менеджера в отделе продаж. Согласно п. 5 трудового договора № 12 от 01.09.2016, я должен получать заработную плату два раза в месяц — а именно 30-го числа (аванс) текущего месяца и 15-го числа месяца после окончания расчетного периода.

Все возложенные на меня трудовые обязанности я исполнял в полном объеме и надлежащим образом, однако по состоянию на 20 декабря 2016 года заработная плата за ноябрь 2016 года в размере 21 000 руб. мне так и не была выплачена.

Невыплата заработной платы является нарушением обязанностей работодателем, поскольку, согласно ст. 22 ТК РФ, он обязан производить выплату заработной платы вовремя и в полном объеме.

Согласно ст. 142 ТК РФ, работодатель, допустивший нарушение срока выплаты заработной платы, несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и другими нормативными актами. Как указывается в ст. 236 ТК РФ, работодатель, допустивший пропуск срока выплаты зарплаты, должен выплатить, кроме долга по заработной плате, еще и проценты, размер которых в соответствии с коллективным договором составляет 1/100 ключевой ставки ЦБ РФ (10%). Итого сумма процентов составит (21 000 × 1/100 × 10) × 5 дней = 105,00 руб.

На основании вышеизложенного требую:

Выплатить мне зарплату в размере 21 000,00 руб. за период с 01.11.2016 по 30.11.2016 и проценты за просрочку платежа с 16.12.2016 по 20.12.2016 в размере 105,00 руб. Всего — 21 105,00 руб.

Если Вы не удовлетворите мои законные требования в 10-дневный срок со дня получения этой претензии, то я оставляю за собой право обратиться с жалобой в трудовую инспекцию и суд.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.И. Иванов дата