В Государственную инспекцию труда г. Москвы

Адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проживающей по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактный номер телефона: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЖАЛОБА

В связи с увольнением 04.01.2020 года и на основании моего заявления меня поставили на учет в центр занятости\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, который находится по адресу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_и назначили пособие по безработице в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. Первый раз к инспектору я явилась в точно определенный для этого день. Но второй раз 23.01.2020г. я пропустила визит по причине болезни. Несмотря на то, что у меня был больничный лист, указывающий на наличие у меня веской причины пропустить визит, мой инспектор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ отказался учитывать этот факт, снял меня с учета и постановил прекратить выплаты.

Чтобы обжаловать такое решение специалиста, 25.01.2020г. я подала жалобу начальнику центра занятости \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Но он отказал в удовлетворении выдвинутых требований, сославшись на законность действий инспектора.

Исходя из положений ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1, я считаю, что действия центра занятости – это прямое нарушение моих прав и действующего закона. В связи с этим ПРОШУ:

1. Провести проверку по изложенным фактам.
2. Применить в отношении сотрудника, допустившего нарушение закона, меры дисциплинарного взыскания.
3. Отменить решение о снятии меня с учета и возобновить выплаты.
4. Уведомить о принятом решении на почтовый адрес.

Список приложений:

1. Больничный лист.
2. Ответ начальника центра занятости\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО и подпись) Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_