В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ прокуратуру,

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЖАЛОБА

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_г. была принята на работу в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с должностным окладом в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» были нарушены мои права и законные интересы.

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_г. я была уволена в связи с сокращением численности или штата работников организации в соответствии с п. 2 ст. 81 ТК РФ.

Однако ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» не соблюдены процедура и порядок оформления прекращения трудового договора.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

При увольнении со мной не был произведен окончательный расчет. Мне не выплачена заработная плата за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, компенсация неиспользованного отпуска при увольнении, а также выходное пособие в связи с сокращением численности или штата работников.

Также генеральным директором в положенный срок за 3 месяца не была уведомлена служба занятости населения о предстоящем массовом увольнении работников.

На основании вышеизложенного,

ПРОШУ:

1. Восстановить мои нарушенные права.

“\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /